



## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 620 DEL 11/11/2025

**Oggetto: Determinazione per indizione di una procedura selettiva per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'Area assistenti, per n. 1 progressione economica. Approvazione bando**

\*\*\*

### IL DIRETTORE

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i che disciplina il rapporto di lavoro del pubblico impiego ed, in particolare, l'art. 52 comma 1-bis in materia di progressioni economiche all'interno delle Aree;

**VISTO** l'art. 2, comma 1 del vigente Regolamento di Amministrazione e contabilità dell'Automobile Club Ascoli Piceno che individua nel Direttore il responsabile dell'Ente per le competenze relative all'attività gestionale dell'Ente;

**VISTO** l'art. 2 del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Automobile Club Ascoli Piceno Fermo che individua nel Direttore, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento di Organizzazione dell'ACI, il Responsabile della gestione e dei risultati derivanti dall'impiego delle risorse umane, finanziarie e strumentali;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i. ed in particolare l'art. 23 commi 1 e 2 in materia di progressioni economiche all'interno delle Aree;

**VISTA** la delibera del Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo adottata nella adunanza del 27 ottobre 2025, con cui l'organo, ai sensi dell'art. 53 dello Statuto, considerata la crescita dei livelli di responsabilizzazione, competenze, conoscenze e capacità della dipendente attualmente classificata nell'area "Assistenti", ha disposto lo svolgimento di una procedura di accertamento funzionale all'eventuale riconoscimento, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, della progressione economica mediante attribuzione del differenziale stipendiale normativamente previsto in Tab. 1 del CCNL 2019/2021, dando atto della esiguità della dotazione organica e della essenzialità dell'apporto della dipendente stessa, incaricata in settori nevralgici per il perseguimento delle attività istituzionali dell'Ente;

**VISTI** i vigenti CCNL del Comparto Funzioni Centrali e, da ultimo, il CCNL per il triennio normativo 2022–2024 siglato in data 27 gennaio 2025;

**VISTO** in particolare l'art. 16 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2022/2024 in base al quale, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

**VISTO** il Contratto Collettivo Integrativo decentrato per il personale non dirigente dell'Automobile Club Ascoli Piceno – Fermo - Parte economica 2025, sottoscritto in via definitiva con le OOSS in data 11/11/2025, ed in particolare l'art. 8, nel quale le Parti hanno convenuto di attivare nel corso dell'anno 2025 la procedura selettiva per l'assegnazione di "differenziali stipendiali" per i dipendenti inquadrati nell'area Assistenti, stabilendo i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;

**VISTO** l'art. 40-bis del citato decreto legislativo 165/ 2001 s.m.i. concernente la procedura di controllo della contrattazione integrativa, in relazione al quale i contratti integrativi sono sottoposti ad accertamento volto alla verifica del rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dallo loro applicazione, sia con riferimento anche alla concreta definizione ed applicazione dei criteri e dei parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche;

**VISTO** il Budget annuale per l'anno 2025, composto dal budget economico e dal budget degli investimenti e dismissioni, deliberato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 25 ottobre 2024;

**VISTA** la propria determinazione n. 597 del 28/10/2024 con la quale sono stati adottati il budget economico di gestione e budget degli investimenti di gestione per l'anno 2025;

**VERIFICATA** la sussistenza di risorse certe e determinate nello stanziamento per l'anno 2025 di cui al sottoconto "CP.01.04.0010 Fondo risorse decentrate", , anche alla luce del Piano del fabbisogno, adottato dall'Automobile Club Ascoli Piceno - Fermo per il triennio 2025-2027 ex art. 6 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**DATO ATTO** che l'attuale pianta organica prevede n. 2 risorse umane, entrambe annoverate in area Assistenti, e che, tuttavia, nei ruoli effettivi dell'Ente risulta impiegata un'unica risorsa in tale area;

**RILEVATA** la necessità di riconoscere il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dalla dipendente nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e della famiglia professionale di appartenenza;

**TENUTO CONTO** che, ai fini dell'accertamento dell'eventuale maggior grado di capacità professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area e del profilo di appartenenza, in armonia con le disposizioni normative vigenti finalizzate a dare rilevanza al livello di raggiungimento degli obiettivi di performance come risultanti dal sistema di valutazione e misurazione, si rende opportuno esaminare la valutazione sul conseguimento degli obiettivi di performance individuale conseguita dai dipendenti interessati dalla procedura negli ultimi 3 anni, stabilendo una soglia del 90% minimo per poter accedere alla presente selezione;

#### **ASSUME LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

**RITENERE** le premesse parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**AVVIARE** la procedura selettiva per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" per n. 1 progressione economica all'interno dell'area Assistenti;

**NOMINARE** se stesso come Responsabile del Procedimento, A tale ultimo proposito, il sottoscritto/a dichiara, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole del fatto che, in caso di dichiarazione mendace, verranno applicate nei propri riguardi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti, per quanto a propria conoscenza ai fini del presente provvedimento e sulla base della documentazione della procedura:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità ai sensi dell'art. 35-bis del decreto legislativo n.165/2001 e s.m.i.;
- di astenersi, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/90, dall'assolvimento dell'incarico in caso di conflitto di interessi, per quanto a propria conoscenza, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale;
- di non incorrere, per quanto a propria conoscenza, in una delle ipotesi previste dall'art. 51 del c.p.c. e che non sussistono comunque gravi ragioni di convenienza che inducono all'astensione dall'assunzione del provvedimento.

**STABILIRE** che sia data preliminare informativa sull'avvio della procedura di valutazione alle OO.SS. rappresentative del Personale e all'RSU;

**APPROVARE** il bando di selezione e lo schema di domanda allegati alla presente determinazione della quale costituiscono parte integrante;

**STABILIRE** che il termine di presentazione delle domande sia fissato al 25 novembre 2025 ore 12:00;

**INFORMARE** il personale interessato dalla procedura di valutazione;

**STABILIRE** che le eventuali progressioni economiche abbiano decorrenza dal 1° gennaio 2025;

**STABILIRE** che, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, la presente determina sarà resa pubblica sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 23 ("provvedimenti dei dirigenti amministrativi").

IL DIRETTORE  
- Dr. Stefano Vitellozzi -